

FORUM

POSLOVNE INTEGRITETE IN TRANSPARENTNOSTI



NAČINI IN PROCESI VODENJA

Spodbujanje etičnega ravnanja zaposlenih: izzivi in rešitve

24. oktober 2019 ob 9.00 uri

Ljubljana, Dimičeva 13 - Gospodarska zbornica Slovenije, dvorana A

Partner Foruma poslovne
integritete in transparentnosti



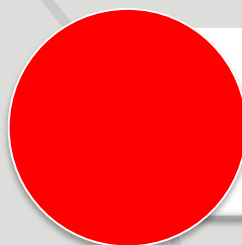
Podporniki
dogodka



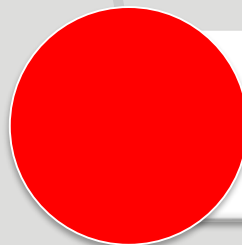
UČINKOVITO SOOČANJE Z IZZIVI VPELJAVE PROGRAMOV KORPORATIVNE INTEGRITETE

GAŠPER PEKLAJ
SLUŽBA ZA SKLADNOST POSLOVANJA
ZAVAROVALNICA TRIGLAV, D.D.

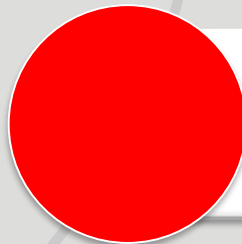
Ljubljana, 24.10.2019



Pomen aktivnega **spodbujanja etičnega ravnanja zaposlenih**



Izzivi pri vpeljavi programov korporativne integritete v praksi



Temelji učinkovite implementacije programov korporativne integritete

Pomen aktivnega spodbujanja etičnega ravnanja zaposlenih



Vse bo v redu.

triglav

www.triglav.si

Pomen aktivnega spodbujanja etičnega ravnanja zaposlenih

- Zakaj je potrebno korporativno integriteto spodbujati?
 - večje zaupanje deležnikov do podjetja in med deležniki
 - zagotavljanje etičnega okvira delovanja podjetja
 - preprečevanje nastanka poslovne škode
- Zakaj je potrebno, da pomen korporativne integritete razume in ponotranji vsak zaposleni?
 - zmanjšanje tveganj za odgovornost družbe za ravnanje zaposlenih
 - zmanjšanje individualnih tveganj za kršitve pri delu posameznika
 - izjeme rušijo izgradnjo učinkovitega programa



Pomen aktivnega spodbujanja etičnega ravnanja zaposlenih

- Kako zaposlenim predstaviti dodano vrednost etičnega ravnanja
 - predstavitev posledic neetičnega ravnanja (globe, kazni, discipl. ukrepi)
 - predstavitev širših tveganj neetičnega delovanja
(zmanjšanje ugleda podjetja, ekonomska škoda, neposr. vplivi na procese)
 - individualizacija tveganj (osebna odgovornost, vpliv na varnost zaposlitve, klimo v podjetju, angažiranost zaposlenih, itd.)
 - predstavitev prednosti etičnega ravnanja (manj izpostavljenosti tveganjem, večja varnost, predvidljivost, večje zaupanje)



Pomen aktivnega spodbujanja etičnega ravnanja zaposlenih

- Cilji vpeljave programov korporativne integritete med zaposlene
 - vsak zaposleni se zaveda svoje odgovornosti in svojega vpliva na zagotavljanje korporativne integritete
 - vsak zaposleni pozna osnove etičnega ravnanja in pozna možnosti, da poišče pomoč oz. nasvet glede svojega ravnanja ali prijavi zaznane nepravilnosti brez strahu pred neželenimi posledicami
 - vsak zaposleni se zaveda, da so pravila in postopki zagotavljanja skladnosti vzpostavljeni njemu v prid
 - vsak zaposleni ima občutek, da notranje-kontrole funkcije v podjetju služijo njegovim koristim, da je njihova misija poravnana z njegovimi osebnimi interesi



Izzivi pri vpeljavi programov korporativne integritete v praksi



Vse bo v redu.

triglav

www.triglav.si

Izzivi pri vpeljavi programov skladnosti v praksi

- nezainteresiranost zaposlenih za etično delovanje (nerazumevanje)
- zagate pri odločanju o pravilnem postopanju v mejnih situacijah
- nepripravljenost zaposlenih za seznanitev s pravili delovanja
- občutek, da zagotavljanje korporativne integritete prihaja navzkriž s poslovnimi cilji podjetja
- odpor do notranje-kontrolnih funkcij zaradi njihove nerazumevanja dela in prioritete poslovnih področij
- nepripravljenost za razkrivanje zaznanih nepravilnosti zaradi strahu pred povračilnimi ravnanji



Temelji učinkovite vpeljave programov korporativne integritete

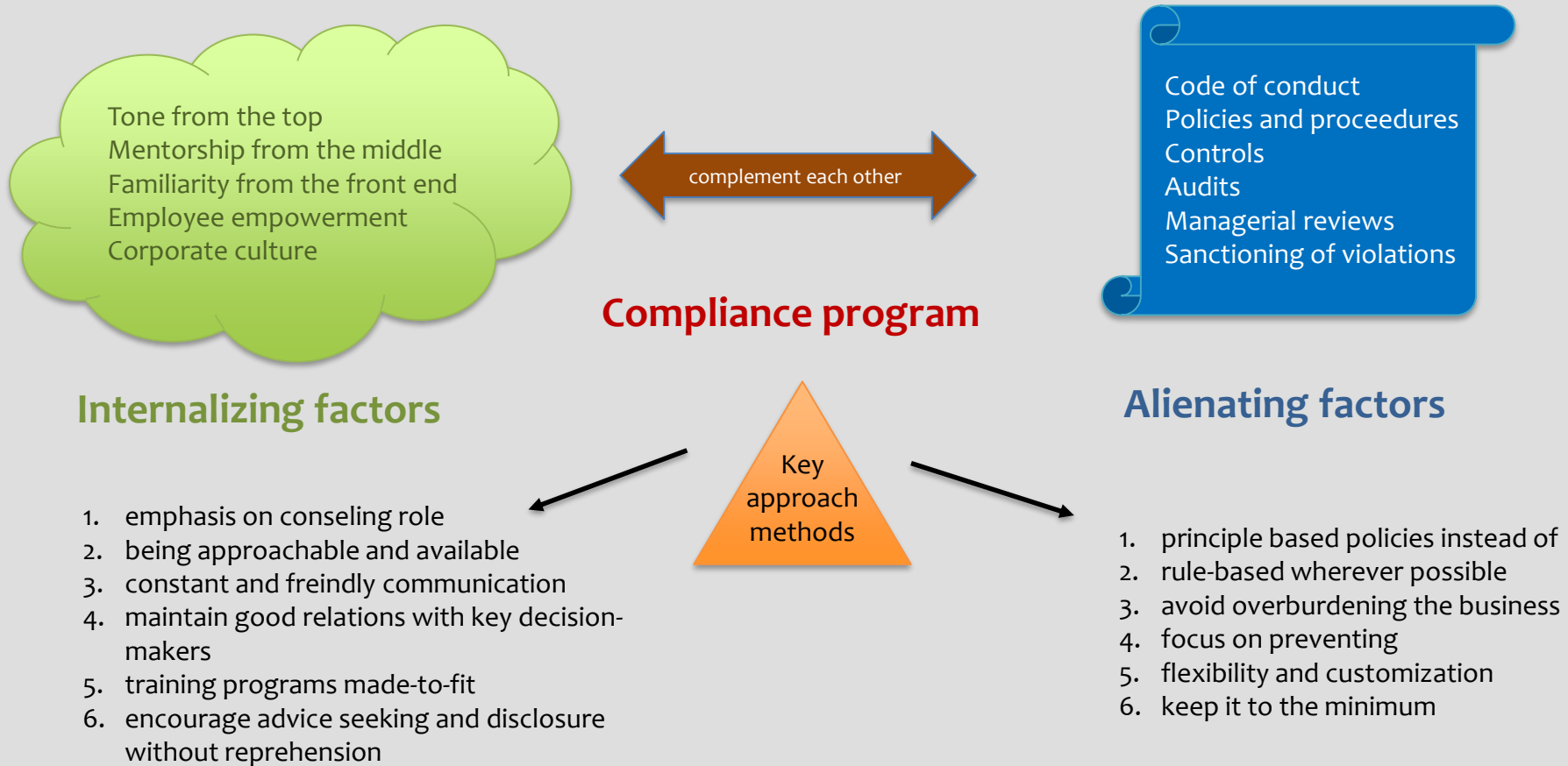


Vse bo v redu.

triglav

www.triglav.si

Vpeljava programov korporativne integritete



Izzivi pri vpeljavi programov skladnosti v praksi

- Kako nam lahko predstavljen pristop k vpeljavi programov korporativne integritete pomaga v praksi?
 - lažje odločanje v mejnih situacijah (načelno vs. predpisano)
 - večja angažiranost zaposlenih in lažje sprejemanje sprememb
 - večja verjetnost, da bodo zaposleni prijavili morebitne kršitve
 - večja vpetost notranje-kontrolnih funkcij v vsakodnevno poslovanje podjetja in sprejemanje odločitev
 - hitrejši tok informacij med različnimi področji in notranje-kontrolnimi funkcijami





www.transparency.si

facebook.com/TISlovenia
twitter.com/TransparencySi
instagram.com/transparencysi

© 2018 Transparency International Slovenia. All rights reserved.